

Regis24 als Arbeitgeber

Seit der Idee unserer Gründer im Jahr 2003 haben wir uns zu einer führenden Wirtschaftsauskunftei in Deutschland mit mehr als 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickelt. Den maßgeblichen Anteil an unserem Erfolg tragen die Regisianer durch ihre Kompetenz, Kreativität, Freude an der Zusammenarbeit und ihren hohen Qualitätsanspruch. Wir verstehen uns als „Hidden Champion“ mit einer klaren Vision und großen Ambitionen. Als inhabergeführtes, unabhängiges Unternehmen und durch unsere gesunde Mischung aus Dynamik, solidem Wachstum und Struktur bieten wir viel Gestaltungsfreiraum. Mit der Verstärkung unserer Geschäftsführung sowie der Besetzung zentraler Positionen haben wir den Weg hin zu einem technologieorientierten Big-Data-Unternehmen eingeschlagen.

Was wir bieten

Ein lernorientiertes Umfeld mit einer umfassenden Einarbeitung und vielen Angeboten zur Weiterentwicklung

Unserem Management und unseren Führungskräften sind die individuellen Entwicklungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Stärken besonders wichtig. Der Eintritt bei Regis24 wird durch einen strukturierten, mehrwöchigen Onboarding-Prozess begleitet. Durch interne Schulungen werden die wichtigsten Themen vermittelt, damit Sie rasch Aufgaben übernehmen und sich bei uns einbringen können. Darüber hinaus bieten wir Coaching, ein Führungskräfteentwicklungs-Programm, Mikro-Schulungen von Regis24-Experten zu allgemeinen Themen, wie z.B. Tabellenkalkulation, Feedback-Geben im Alltag und Minto, sowie externe Weiterbildungen an. Viele unserer Prozesse sind in einem internen Wiki dokumentiert.

Klare Ziele, Feedback und Karrieremöglichkeiten

Durch unser transparentes, auf Kompetenzen basierendem Karriere- und Gehaltsmodell sind die Karrieremöglichkeiten und die damit verbundenen Anforderungen und Rahmenbedingungen klar beschrieben. Durch jährliche Zielvereinbarungen und Meilenstein-Gespräche mit Team- oder Abteilungsleiter sowie einem regelmäßigen und onlinebasierten 360°-Feedback-Prozess wissen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wo sie gerade stehen und können daraus den Weg zum nächsten Ziel ableiten.

Offene, kooperative und lernorientierte Unternehmenskultur

Unser Leitbild beruht auf der lernenden Organisation, auf Mitgestaltung und Partnerschaftlichkeit. Damit dies gelingt, ist es erlaubt, Fehler zu machen und daraus zu lernen. Gewünscht ist, die Freiheit konstruktiv zu nutzen und die laufende Verbesserung unserer Prozesse im Auge zu behalten. Aufgrund unserer flachen Hierarchien haben alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus 15 verschiedenen Nationen kommen und sich duzen, die Möglichkeit, sich vielfältig einzubringen.

Feiern

Mehrmals im Jahr treffen wir uns an besonderen Orten in und rund um Berlin, um unsere Erfolge zu feiern, mit freiem Kopf über uns nachzudenken oder um uns jenseits von Daten, Fakten oder Aufgaben einfach besser kennenzulernen; so bei unserem jährlichen Sommerfest, der Weihnachtsfeier, beim Kickerturnier, den Team-Events, bei Vorträgen und Retreats. Die tägliche Arbeit versüßen Schokolade, kostenloses Obst, Kaffee und Tee, eine hauseigene Bibliothek und drei Kickertische.

Work-Life-Balance

Damit unsere zahlreichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern Job und Familie unter einen Hut bringen können, bieten wir flexible Arbeitszeiten mit Kernarbeitszeit (10:00-16:00 Uhr) und nach Absprache Teilzeitstellen sowie in geringem Umfang auch Home-Office an.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!